



## Die Aktivitäten der Personalentwicklung an der Universität Mozarteum Salzburg im Detail

- 1. ONBOARDING-MAßNAHMEN:** Der Eindruck, den Bedienstete zu Beginn ihrer Tätigkeit von einem Arbeitgeber haben, zieht sich oft über mehrere Jahre der beruflichen Laufbahn. Eine professionelle Einführung in die Abläufe und Gepflogenheiten legt einen wichtigen Grundstein für später. Der Universität Mozarteum Salzburg liegen ihre Bediensteten am Herzen. Es wird aus diesem Grund eine aktive Willkommenskultur im Haus gepflegt. Aktivitäten, die eine aktive Willkommenskultur unterstützen, sind aktuell z.B. die Willkommensmappe der Personalabteilung bei Vertragsunterzeichnung, Welcome-Tour, MOZ4YOU-Welcome-Einführungsmodule, Hilfreiche Links für neue Mitarbeitende, Checkliste für Führungskräfte zur Vorbereitung auf neue Mitarbeitende, usw....)



## Die Aktivitäten der Personalentwicklung an der Universität Mozarteum Salzburg im Detail

- 2. LAUFENDE FORTBILDUNGEN:** Bedienstete der Universität Mozarteum können durch die Universitäts-übergreifende Kooperation mit der Paris-Lodron-Universität (PLUS) Fortbildungsveranstaltungen an der PLUS besuchen. Lehrende können an Angeboten des Netzwerkes Musikhochschulen teilnehmen. Zusätzlich dazu werden an der Universität Mozarteum spezielle Zusatzangebote für Bedienstete der Universität Mozarteum durch die Personalentwicklung entwickelt und organisiert.



## Die Aktivitäten der Personalentwicklung an der Universität Mozarteum Salzburg im Detail

3. **FAMILIENSERVICE:** Die Personalentwicklung setzt im Rahmen der im März 2018 neu geschaffenen Stelle zum Familienservice Maßnahmen aus dem Audit *hochschuleundfamilie* um (z.B. Befragung von Bediensteten und Studierenden zum Bedarf an Kinderbetreuungsunterstützung, spezielle Schulungsangebote bzw. Expertenvorträge für Bedienstete und Studierende mit Betreuungspflichten) und ist Anlaufstelle für alle Universitätsangehörigen zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie.
4. **GESUNDHEITSFÖRDERUNG:** In gemeinsamer Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat werden Angebote zur Gesundheitsförderung ausgebaut (z.B. Impulsvorträge zu gesunder Ernährung im Büroalltag, oder Entspannungsübungen...).
5. **VERNETZUNG:** Die PE bemüht sich aktiv in diversen Aktivitäten (z.B. Teilnahme an Netzwerktreffen) um eine starke Vernetzung mit anderen Universitäten und Einrichtungen des Hochschulwesens (z.B. PLUS, AUCEN), um das Angebot an Personalentwicklungsmaßnahmen an der Universität laufend zu optimieren.