

MITTEILUNGSBLATT

DER

UNIVERSITÄT MOZARTEUM SALZBURG

Studienjahr 2017/2018

Ausgegeben am 16.07.2018

44. Stück

86. Stellenausschreibung – Leiterin / Leiter Personalservice

86. Stellenausschreibung – Leiterin / Leiter Personalservice

Zur Bereicherung unseres Teams suchen wir eine / einen:

Leiterin / Leiter Personalservice (Zl.: 1454/1-2018)

Das **Personalservice** bildet einen wesentlichen Bestandteil des operativen Personalwesens der Universität in den Bereichen Personaladministration (Stellenausschreibungen, Mitwirkung in Personalauswahlverfahren, dienstrechtliche Bearbeitung der Beschäftigungsverhältnisse) sowie Personalverrechnung (Gehaltsabrechnungen inkl. Abgaben, Arbeitszeitwirtschaft, Pensionskassa). Die Betreuung von über 800 Mitarbeitenden wird ergänzt durch den Betrieb von IT-Systemen im Personalbereich und eine ausführliches Service- und Beratungsmanagement.

Aufgabenbereich: Die Leiterin bzw. der Leiter des Personalservice stellt mit ihrem / seinem Team im anspruchsvollen Umfeld des universitären Personalwesens die Umsetzung von Personalentscheidungen der Universitätsleitung ergebnisverantwortlich sicher und berichtet direkt an die Vizerektorin für Ressourcen / an den Vizerektor für Ressourcen. Zum Aufgabengebiet zählen auch die Kooperation mit anderen Bereichen des Personalwesens (z. B. Lehrmanagement, Personalentwicklung, Personalcontrolling) und mit den Interessensvertretungen sowie die Abnahme von Betriebsprüfungen im Personalbereich.

Von Bewerberinnen / Bewerbern erwarten wir ausführliche Kenntnisse des universitären Personalrechts und des Arbeits- und Sozialversicherungsrechts, ergänzt durch öffentliches Dienstrecht des Bundes (Vertragsbediensteten- und Beamten-Dienstrecht, Besoldungsrecht) sowie Pensionskassenwesen und Personalverrechnung. Erforderlich ist ein facheinschlägiger Universitäts- oder Hochschulabschluss (Rechtswissenschaften, Betriebswirtschaftslehre o.Ä.) mit mehrjähriger einschlägiger Berufserfahrung. Praxis im universitären Bereich bzw. in öffentlichen Einrichtungen ist von Vorteil. Fähigkeit zu komplexer Projektarbeit, kommunikatives Talent und Serviceorientierung sowie die Übernahme von Führungsverantwortung sind von wesentlicher Bedeutung.

Diese Stelle ist in die **Verwendungsgruppe V** des Kollektivvertrages für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der Universitäten eingereiht. Das Beschäftigungsausmaß beträgt 40 Stunden pro Woche. **Das monatliche Mindestentgelt** beträgt derzeit € 3.038,50 brutto (14x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes

verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Im Falle des Nachweises entsprechender Vorerfahrung im Ausmaß von mindestens drei Jahren beträgt das monatliche Mindestentgelt € 3.588,00 brutto. Eine Überzahlung bis zu einem monatlichen Gesamtentgelt ab € 5.000,00 (Jahresbrutto ab € 70.000,00) ist abhängig von Qualifikation und Berufserfahrung möglich.

Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind, können wir nicht vergüten.

Die Universität Mozarteum Salzburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim künstlerischen, wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden bis spätestens **05.08.2018** online unter folgendem Link erbeten: <https://www.uni-mozarteum.at/apps/fe/karriere/>.

Rektorat